

(一)

(二) **决算单位构成** 本单位无独立核算的下属单位，2020年度部门决算汇总公开单位仅包括 本级

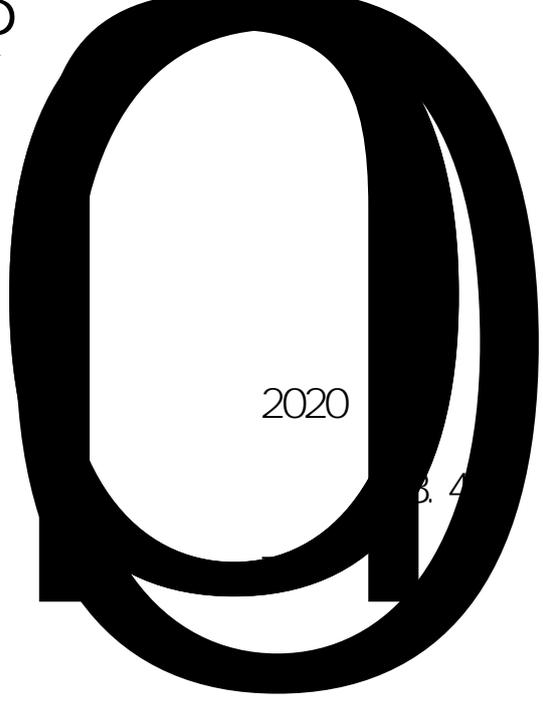
»
f
N'
H
:U
•
In f
•

NO

0
Ã F

Ã _ *
_

没有使用国有资本经营预算安排的支出，



2020

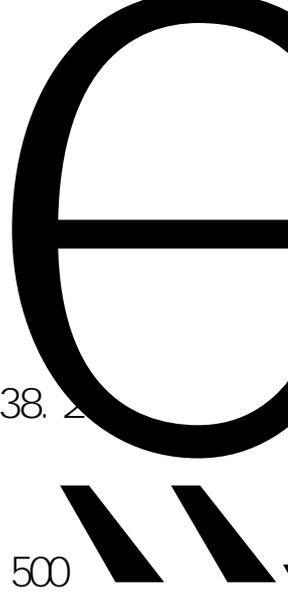
3.4

2899.45

10

1438.2

500



2899.45

2776.97

95.8%

122.48

4.2%

2899.45

2747.99

2020 2776.97
2776.97 100.0%

2020 2478.25
2776.97
112.1%

2478.25 2776.97
112.1%

2020 2625.51
1638.54 62.4%

986.97

37.6%

" "

" "

2020	0	8.89	
	70	2.69	"
	"	6.2	
80	300	1200	

2020		581.39	
433.13		46.97	
101.29		581.39	
	100.0%		581.39
		100.0%	

2020	12	31	0	50
0	;	100		0

2020

"

"

、 本
5 5 拨 ， ：
， 2020 编
184 ， 7 ， 210 。 半 42
班2155 ， 5 半 52 班2681 ， 。

、
() ：
5 ： 2549.55 。 ： 2899.45
， 拨 ： 2776.97 ， ： 122.48
。 ： 2899.45 ， ：
1749.19 ， 808.04 (0)，

本 342.22 。
标 ：
2020 ， 2020 ， 保
， ， ， 办
， 本 ， “ ， ，
” ， ， 办 ，
、 、 ， 办
步 ， 不 ， ，
， ， 2020 ， 52 班 2681 210 。
2020 ， 背

“表” ， “杯”
“杯” ； “
” ；
；
、 、 ；
、 、
， 2020 备 、 、
170 ，
87 。
、 、 。
、 、 。
、 、 、 。
5 、 安 、 、 保
。
()
：“
”

5

办

：“

9.5 4 0.8 4.7

100 板

备 备

8 比 43 ， 2020 “ 杯” 比

本

， 不 保

别 2020

“ 杯” 比

“ 杯” 比 5 比

保

步

1. 步
2. ， 保
3. ， 别

必



2020年度部门整体支出绩效自评表

部门名称		株洲市二中初中部						
		年度资金总额	年初预算数	年中预算数	年中执行数	执行率	得分(执行率×分值)	
资金情况	合计	25,495,500.00	28,994,513.46					
	其中：当年财政拨款	24,782,500.00	27,769,742.37					
	上年结转资金	-						
	其他资金	713,000.00	1,224,771.09					
预期目标				实际完成情况				
<p>目标1：二中初中部坚持贯彻党的教育方针，围绕立德树人的根本任务，努力践行立德树人根本任务，努力办好人民满意的教育，不断提高人才培养水平，传承株洲市二中办学文化，按照“乘势而上，提升质量，坚定培育教育品牌”的发展思路，继续集结团队、凝聚力量，优化管理与服务，努力培育教育品牌，树立株洲初中教育的新标杆。</p> <p>目标2：在新中考改革和高中招生政策调整的背景下，深化课程改革，健全三大课程体系。同时，落实初高中拔尖创新人才培养一体化战略，探索实施拔尖创新人才培养六年规划，为全市高中输送优质生源，为株洲市民提供更加公平、均衡、优质的基础教育。</p> <p>目标3：坚持株洲市二中“追求治学位，优化教育生态，落实立德树人，锻造卓越先锋”的党建工作理念，在集体创业、艰苦创业的关键时期充分发挥党员的战斗堡垒作用。大力加强教师队伍建设，让教师发展走在前面，重点推进青年教师专业成长。以教师队伍的发展来推动学校全面教育质量的提升。</p> <p>目标4：加强中考备考策略研究和学科教学研究，树立信心，凝聚力量，赢得2020年中考的全面胜利。</p>				<p>2020年我校坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，积极践行立德树人根本任务，努力办好人民满意的教育，不断提高人才培养水平，传承株洲市二中办学文化，按照“乘势而上，提升质量，坚定培育教育品牌”的发展思路，继续集结团队、凝聚力量，优化管理与服务，学校办学美誉度进一步提升。</p> <p>深化课程改革，健全三大课程体系，拔尖创新人才六年一体化培养进入发展快车道。积极践行对口支援，支教走教，发挥优质教育资源的辐射引领作用。</p> <p>传承二中党建品牌，初中部党总支坚持“争做创业先锋，引领集体创业，培育教育品牌”的党建理念，以党建引领事业发展，以更高层次学习领会新思想，探索创业背景下基层党建与教育教学深度融合。大力加强教师队伍建设，全面落实青年教师成长导师制度以及教学教研常规工作，促进教师队伍良性发展。</p> <p>不断强化质量建设，不断提高人才培养水平和教育服务品质，首届中考取得全面胜利，艺体竞赛全面开花，学生综合素养不断提升。</p>				
年度总体目标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
			培训教师人数	≥400人次	500人次	2	2	
			教学使用信息化手段	≥80%	85%	2	2	
			困难学生帮扶	40人次，3万元	63人次，3.9万元	1	1	
教师培训率				100%	100%	2	2	
数量指标	特色社团课程建设数			≥30	33	2	2	
	在线授课堂数			≥6000	7990	2	2	

一级指标	二级指标		权重	考核内容	考核方式	考核周期	考核对象
	二级指标	权重					
绩效指标	产出指标 (50分)	数量指标	10%
		质量指标	15%
		时效指标	10%
		成本指标	10%
		经济效益指标	5%
效益指标 (30分)	社会效益指标	10%	
	生态效益指标	10%	
	可持续影响指标	10%	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度	10%	

备注：1. “执行率” = “全年执行数” / “全年计划数” × 100%
2. 总分设置为100分，等级划分为：优秀（90分以上）、良好（80-90分）、合格（60-80分）、不合格（60分以下）